

BUDAYA ORGANISASI
PADA *HUMAN RESOURCES DEVELOPMENT* (HRD)
PT. GRAMEDIA MAJALAH (*GROUP OF MAGAZINE*)
(Studi Perbandingan dengan Penerbit Kanisius dan Majalah SWAsembada)

KARYA TULIS ILMIAH
Diajukan untuk memenuhi salah satu syarat memperoleh gelar
Sarjana Ilmu Sosial (S.Sos)



Oleh :
Lucia Wide Lentera Asmaranda
NIM : 05 10 02676

PROGRAM STUDI SOSIOLOGI
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK
UNIVERSITAS ATMA JAYA YOGYAKARTA
2012

BUDAYA ORGANISASI
PADA *HUMAN RESOURCES DEVELOPMENT* (HRD)
PT. GRAMEDIA MAJALAH (*GROUP OF MAGAZINE*)
(Studi Perbandingan dengan Penerbit Kanisius dan Majalah SWAsembada)

KARYA TULIS ILMIAH

Diajukan untuk memenuhi salah satu syarat memperoleh gelar
Sarjana Ilmu Sosial (S.Sos)



Disetujui Oleh :

Dra. E. Yuningtyas. S., M.Si.
Dosen Pembimbing

HALAMAN PENGESAHAN

**BUDAYA ORGANISASI PADA *HUMAN RESOURCES DEVELOPMENT*
(HRD) PT.GRAMEDIA MAJALAH (*GROUP OF MAGAZINE*)**
(Studi perbandingan dengan Penerbitan Kanisius dan Majalah SWAsembada)

Disusun oleh :

Lucia Wide Lentera Asmaranda
NIM: 05 10 02676

Telah diuji dan dipertahankan pada ujian Karya Tulis Ilmiah yang
diselenggarakan pada:

Hari/Tanggal : Jumat, 27 Juli 2012

Pukul : 13.00

Tempat : Ruang Pendadaran 2 FISIP UAJY

TIM PENGUJI

Nama

Tanda Tangan

1. **Dra. E. Yuningtyas. S.,M.Si.**
Penguji Utama
2. **Y. Kunharibowo, S.Sos., M.A.**
Penguji I
3. **St. Nindito, S.Sos., M.Si.**
Penguji II



[Signature of Dra. E. Yuningtyas. S.,M.Si.]

[Signature of Y. Kunharibowo, S.Sos., M.A.]

[Signature of St. Nindito, S.Sos., M.Si.]

SURAT PERNYATAAN

No. Mhs : 05 10 02676
Program Studi : Ilmu Sosiologi
Judul Karya Tulis : Budaya Organisasi Pada *Human Resources Development* (HRD) PT. Gramedia Majalah (*Group Of Magazine*) (Studi Perbandingan dengan Penerbit Kanisius dan Majalah SWAsembada).

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa karya tulis sebagai tugas akhir ini benar-benar saya kerjakan sendiri.

Karya tulis sebagai tugas akhir ini bukan merupakan plagialisme, pencurian hasil karya orang lain untuk kepentingan pribadi karena hubungan materiil maupun non materiil, ataupun kemungkinan lain yang pada hakekatnya bukan merupakan karya tulis akhir saya secara orisinil dan otentik.

Bila kemudian hari diduga kuat dan ada ketidaksesuaian antara fakta dengan pernyataan ini, saya bersedia diproses oleh tim fakta yang dibentuk guna melakukan verifikasi, dengan sanksi terberat berupa pembatalan kelulusan/kesarjanaan.

Pernyataan ini saya buat dengan kesadaran dan tidak atas tekanan ataupun paksaan dari pihak manapun demi menegakkan integritas akademik institusi ini.

Yogyakarta, 26 Juli 2012

Saya yang menyatakan,



Lucia Wide Ilentera Asmaranda

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

“Apapun yang terjadi, nikmati hidup ini. Hapus air mata, berikan senyummu kadang senyum terindah datang setelah air mata penuh luka.

SEMANGAT . . . !!!

.....Ada waktu tuk berduka, ada waktu tuk bersuka, ada waktu tuk berdiam, ada waktu tuk berkata. Namun di atas s’galanya ku tahu Allahku bekerja mendatangkan kebaikan bagi yang mengasihi-Nya.

(Julita Manik “Indah pada waktu-Nya”)

Karya Tulis Ilmiah ini kupersembahkan kepada:

- ❖ Tuhan Yesus yang selalu menyertai setiap langkahku**
- ❖ Bapak, Ibu dan Adik-adikku yang selalu menyayangi dan mendukungku.**

KATA PENGANTAR

Segala puji syukur penulis panjatkan kepada Tuhan Yesus yang telah melimpahkan rahmat dan kasih-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan karya tulis ilmiah dengan judul “Budaya Organisasi *Human Resources Development* (HRD) PT. Gramedia Majalah (*Group Of Magazine*) (Studi perbandingan dengan Karya Penerbitan Kanisius dan Majalah SWASEMBADA).

Sepanjang waktu dalam penyusunan karya tulis ilmiah ini banyak sekali hambatan dan tantangan yang penulis hadapi, namun hal itu tak menjadi berarti tatkala hadir uluran tangan yang ikut memberikan bantuan, arahan, dan dukungan dari berbagai pihak. Untuk itu pada kesempatan kali ini dengan kerendahan hati penulis menghaturkan ucapan terima kasih yang begitu dalam kepada:

1. Kedua Orang tua saya tercinta, yang telah membiayai saya kuliah dengan penuh harapan agar dapat meraih gelar Sarjana, mereka tidak henti-hentinya memberikan dorongan moril demi kelancaraan pembuatan Karya tulis ilmiah ini agar cepat selesai, “I Love u ayah dan ibu, *you are my everything*”
2. Buat Adik-adiku, Sесilia Narendra dan Yosephin Nawang Ratri yang selalu memberi semangat dan doa, sehingga penulisan Karya tulis ilmiah ini berjalan dengan lancar. “Love u Kriwil and Wingkong, jangan lupa belajar yang baik ya dek”
3. Terimakasih yang sebesar-besarnya saya ucapkan kepada Bapak St. Nindito, S.Sos., M.Si. selaku dosen penguji II dalam pendadaran Karya tulis ilmiah ini.
4. Terima kasih yang sebesar-besarnya saya ucapkan kepada Bapak Y. Kunharibowo, S.Sos.,M.A. selaku dosen penguji I dalam proses pendadaran Karya tulis ilmiah ini.
5. Terimakasih kepada Bapak Drs. Andreas A. Susanto, MS., Ph.D selaku Kaprodi Sosiologi Universitas Atma Jaya Yogyakarta.
6. Terimakasih kepada Ibu Dra. Lucinda, M.Lett yang telah banyak memberikan masukan dan dorongan kepada penulis, sehingga pada akhirnya Karya tulis ilmiah ini dapat selesai dikerjakan.

7. Kepada Ibu Dra. E. Yuningtyas. S.,M.Si. selaku ketua tim Penguji, sekaligus Dosen pembimbing dalam pembuatan Karya tulis ilmiah ini, “*biarpun ra dong-dong....(alias susah mengerti) tapi dengan doa, kerja keras dan semangat penuh perjuangan akhirnya selesai juga*”.
8. Buat Masku yang paling sabar, Agustinus Tukiman, Robertus Subagyo, Yohanes Murni Haswiranto, terimakasih atas masukan, bimbingan dan doanya ya mas,, tanpa kalian Karya tulis ilmiah ini mungkin tidak akan selesai, jangan bosan menemaniku selalu ya !!!
9. Buat rekan seperjuangan sekaligus sahabatku tercinta Vento, yang selalu memberi semangat sekaligus “memaksa” saya supaya rajin ke kampus. Makasih banget ya mas.. jangan bosen pergi ke Jati Ningsih sama aku ya !!!
10. Buat Mas sekaligus sahabatku terkasih Fransiskus Hironimus Ariwibowo, yang selalu membantuku dalam memperbaiki EYD dan memberikan masukan dalam proses penulisan, sehingga Karya tulis ilmiah ini dapat selesai juga pada akhirnya... makasih banget ya mas, SEMANGAT !!! bonus senyum dari aku.
11. Buat Mas Awan, terima kasih banyak buat hiburan dan “Kotbah-kotbahnya”....SEMANGAT !!!
12. Special buat Klaudius Jevanda B.S, yang selalu memberikan semangat, doa,dorongan dan arahan selama proses penulisan Karya tulis ilmiah ini makasih banget ya pak dosen...“mamasku sayang I Love U, akhirnya aku rampung...”
13. Buat sahabatku tercinta Iwan Setiawan, yang tidak pernah lelah memberikan semangat dan doa walaupun nun jauh di Kalimantan. Walaupun kita sering berantem...“I Miss U say...kapan pulang”
14. Buat Teman-teman Sosiologi 2005, Tantri, Riska, Tia, Abang (Adit), Cindy, dan Rio... ayo lanjutkan terus perjuangan kalian dan SEMANGAT!!! Kalian pasti bisa.
15. Buat anak-anak Sos, Lia, Ori, Panji, April, Hesti, Rudolf, Dempita, dan semuanya yang sudah hadir dalam seminar Karya tulis ilmiah saya. SEMANGAT !!! “pokoke Matur nuwun,...”

16. Buat keluarga sahabat terbaikku Pipit, Papah Gabriel Romulus Lina (alm), Mami, dek Tia, mas Topo,...makasih selalu buat doa dan dukungannya “akhirnya aku rampung juga”
17. Buat teman-temanku dari SMA, Sisil (Tiwul), Clara, Nolen, Sari... “pokoke matur nuwun ya say,,...”
18. Buat keluarga besar Concentio Choir, mbak Ditha, mbak Sinta, bu Asih, mbak Enik, mbak Ratih, Mas Alex, Johan, Agnes (Sumber dan Jagalan), Puspa, Lina, Lia, Defri, mas Suyud, mas Bram, mbak Wiwik, mas Kris, kodil, mbak Dwi, mas Andi, kak Zeus, mas Benny, mbak Murni dan semuanya yang belum disebutkan,... “kalian semua teman, sahabat, dan keluargaku yang terhebat...I Miss U...” buat mbak Murni makasih ya bu... mau nganter aku ke Kampus waktu seminar Karya tulis ilmiah.
19. Buat para *Security* parkir Kampus 4 Atma Jaya, matur nuwun karena selalu memberi informasi saat dosen sudah datang atau belum...matur nuwun....
20. Buat Karyawan dan *staff* Tata Usaha Fisip UAJY,,,,Mbak Arti dan semuanya,, makasih atas bantuan dalam pengurusan Nilai, penyediaan ruang Seminar, Pendaran, dan syarat-syarat lainnya,,,”Suwun”
21. Buat keluarga besar KCM UAJY, Pak Lolly (Ayah), Sr. Natalia, Pak Bayu, Pak Pur dan semuanya,, makasih atas semangat dan doanya,,,”Suwun”
22. Jajaran HRD PT. Gramedia Majalah, terutama unit Pendidikan dan Pelatihan Bapak R. Estiko Saputro selaku kepala HRD, Ibu Veronica Sri Susanti selalu kapala unit pendidikan dan pelatihan, mbak Mia dan mas Setyo selaku team unit Pendidikan dan Pelatihan, serta mbak Nunik selaku administrasi unit Pendidikan dan Pelatihan.
23. Buat keluarga besarku, Eyang, pakdhe Didik, budhe Retno, pakdhe Edhi, budhe Datik, om Agus, tante Vivi, om Bonny, tante Windu, om Lambang, tante Ganik, om Paul, om Cahyo, tante Lolly, budhe Anik, Mayang, Haryu, Kesha, Merlina, mas Danang,,, maksih buat semua dukungan dan doanya... “akhirnya aku rampung”

24. Semua teman-teman saya, dan semua pihak yang membantu dalam proses pembuatan dan penyelesaian KTI ini, mereka tidak bisa saya sebutkan satu per satu, mereka telah banyak membantuku dalam proses awal penyusunan KTI ini hingga tahap akhir ini, “Thanx for all”

Penulis menyadari bahwa laporan ini masih jauh dari kesempurnaan, karena itu kritik dan saran yang bersifat membangun sangat diharapkan penulis. Semoga bermanfaat bagi semua pihak yang membutuhkan untuk keperluan lebih lanjut.

Yogyakarta, Juli 2012

Penulis

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
SURAT PERNYATAAN	iv
MOTTO DAN PERSEMBAHAN.....	v
KATA PENGANTAR.....	vi
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR LAMPIRAN	xiii
ABSTRAK	xiv

BAB I PENDAHULUAN

A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Rumusan Masalah	4
C. Tujuan Penelitian	4
D. Manfaat Penelitian	5
E. Kerangka Konseptual	6
1. Pengertian Konsep Budaya Organisasi.....	6
2. Manfaat Budaya Organisasi.....	11
3. Ciri-ciri Budaya Organisasi	12
F. Metode Penelitian.....	12
1. Jenis Penelitian	12
2. Lokasi dan Obyek Penelitian	13
3. Teknik Pengumpulan Data.....	13
4. Proses Analisis Data	14

BAB II GAMBARAN UMUM LEMBAGA

A. Sejarah dan Perkembangan	15
1. Perkembangan <i>Group of Magazine</i> Kompas Gramedia.....	15

B. Visi, Misi, dan Tujuan <i>Group of Magazine</i>	18
C. Tujuan <i>Group Of Magazine</i>	19
D. Struktur Organisasi, Fungsi dan Tugas	
Masing-masing Bidang di <i>SDM Group Of Magazine</i>	20
E. Susunan Kepegawaian <i>SDM Group Of Magazine</i>	23
F. Penjabaran Fungsi dan Tugas Masing-Masing	
Bidang <i>Group Of Magazine</i>	24
G. Spesifikasi Tugas dari Sub Bidang Pendidikan dan Pelatihan.	25
 BAB III PEMBAHASAN	
A. Budaya Organisasi diberbagai Perusahaan	30
B. Perbandingan Budaya Organisasi di Berbagai Perusahaan	
dengan PT.Gramedia Majalah.....	45
C. Budaya Organisasi Di PT. Gramedia Majalah	53
 BAB IV PENUTUP	
A. Kesimpulan	57
B. Saran.....	59
 DAFTAR PUSTAKA	60
LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

Tabel 1	Jumlah dan Status Pegawai	23
Tabel 2	Komposisi Jumlah Pegawai Berdasarkan Jabatan Pegawai	23
Tabel 3	Perbandingan Budaya Organisasi pada Ketiga Perusahaan	45
Tabel 4	Penerapan Karakteristik Budaya Organisasi di PT. Gramedia Majalah	47
Tabel 5	Penerapan Karakteristik Budaya Organisasi yang lain oleh PT. Gramedia Majalah	51

DAFTAR LAMPIRAN

- a. Daftar Schedule Pelaksanaan Training PT. Gramedia Majalah 2009
- b. Company Profile PT. Gramedia Majalah 2010



ABSTRAKSI

Perkembangan ilmu pengetahuan dan teknologi telah mendorong perusahaan PT. Gramedia Majalah untuk mampu bersaing antar perusahaan dalam lingkup lokal maupun global. Salah satu strategi dalam menghadapi persaingan yang semakin ketat adalah bagaimana perusahaan dapat menerapkan secara maksimal budaya organisasi perusahaan kepada karyawan secara turun temurun. Alasan ini yang mendasari suatu perusahaan dapat bertahan dalam persaingan dengan perusahaan kompetitor lainnya.

Metode penelitian yang digunakan dalam Karya Tulis Ilmiah ini adalah Metode penelitian Studi Kepustakaan atau Literatur, dengan cara mengumpulkan data dengan mengadakan studi penelaahan terhadap buku-buku, Literatur, catatan-catatan, dan laporan-laporan yang ada hubungannya dengan masalah yang sedang dipecahkan. (Moloeng:2002)

Dari hasil Analisis diketahui bahwa PT. Gramedia Majalah telah mempunyai budaya organisasi yaitu keterbukaan, profesionalisme dan kebersamaan. Dimana Budaya organisasi tersebut banyak memiliki kesamaan dengan budaya organisasi yang dimiliki oleh perusahaan pembanding, selain kesamaan yang dimiliki terdapat juga perbedaan dalam penerapan konsep karakteristik budaya organisasi. Adapun konsep yang berbeda tersebut adalah karakteristik budaya organisasi *Unit Integration* dan Nilai-nilai yang dominan.

Kesimpulan dari analisis di atas, bahwa budaya organisasi perusahaan pada PT. Gramedia Majalah dibandingkan dengan perusahaan lain banyak memiliki kesamaan, selain itu terdapat juga perbedaan dalam penerapan karakteristik budaya organisasi *unit integration* dan nilai-nilai yang dominan. PT. Gramedia Majalah selalu menerapkan Budaya organisasi yang dimiliki oleh perusahaan secara turun temurun pada karyawannya.

Kata Kunci : *Human Resources Development (HRD), karakteristik budaya organisasi, unit integration dan nilai-nilai yang dominan.*